



DEN NORSKE KIRKE

# KIRKEN I KRISTIANSAND

## Verdi- og måldokument for kirkelig fellesråd 2024- 2027



***Mer himmel på jord***

## Innholdsfortegnelse

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Én kirke – 15 sokn</b> .....                          | <b>3</b>  |
| <b>Visjon og verdier for kirken i Kristiansand</b> ..... | <b>4</b>  |
| En del av Den norske kirke.....                          | 4         |
| Den lokale menighet.....                                 | 5         |
| Kirken og kommunen.....                                  | 5         |
| <b>Overordnede mål</b> .....                             | <b>6</b>  |
| 1) Kirken er mer for flere.....                          | 6         |
| 2) Kirken har gode relasjoner.....                       | 6         |
| 3) Kirken forvalter ressursene sine godt.....            | 7         |
| <b>Fellesrådets oppdrag og rolle</b> .....               | <b>7</b>  |
| Organisering av KKF.....                                 | 8         |
| <b>Felles satsingsområder</b> .....                      | <b>9</b>  |
| Diakoni – en kirke for alle.....                         | 9         |
| Frivillighet.....  | 9         |
| Unge voksne.....   | 9         |
| <b>Mål for virksomhetsområdene</b> .....                 | <b>10</b> |
| Kirkeliv, diakoni og kultur.....                         | 10        |
| Kirkebyggforvaltning.....                                | 11        |
| Gravplassforvaltning.....                                | 12        |
| <b>Mål for stabsområdene</b> .....                       | <b>13</b> |
| HR.....  | 13        |
| Økonomi.....   | 13        |
| Fellestjenester.....                                     | 13        |
| <b>Økonomiplan 2024 - 2027</b> .....                     | <b>15</b> |

## Én kirke – 15 sokn

Kirken i Kristiansand er til stede for alle mennesker i kommunen vår. I våre 15 sokn skaper kirken rammer rundt menneskers liv gjennom dåp, konfirmasjon, vielser og begravelser. Hver uke inviteres mennesker til å være del av et inkluderende trosfellesskap gjennom gudstjenester. I tillegg tilbyr menighetene et stort spenn av aktiviteter og fellesskap for alle aldersgrupper. Menighetene jobber ofte i nært samarbeid med skoler, institusjoner og andre aktører i sivilsamfunnet. Gjennom trosopplæring, diakonalt arbeid og kulturelle tilbud bidrar kirken til fellesskap, deltakelse, livsmestring, læring, mening, refleksjon og opplevelser. På den måten er kirken med på å skape verdier for den enkelte og for lokalsamfunnet.

Kristiansand kirkelige fellesråd (KKF) har gravplassmyndigheten i kommunen. Dette er en særskilt oppgave som utføres på vegne av alle innbyggere, uavhengig av tro- og livssyn. Våre 11 gravplasser, to gravkapeller skal gi verdige rammer for sorg, lengsel og gode minner.

Våre 19 kirkebygg er viktige kulturskatter som er har stor betydning for langt flere enn dem som går til kirke jevnlig. De skal være åpne rom for alle som søker ro og ettertanke, men også for de mange tusen som bruker kirkene ukentlige til ulike aktiviteter. Byggene skal både bevares for nåtid og fremtid, og samtidig romme det mangfoldet av tilbud som fyller byggene gjennom uka.

Dette dokumentet presenterer KKF's verdier, overordnede mål og strategiske prosesser, og inneholder konkrete prioriteringer for fellesrådets virksomhetsområder for perioden. Verdi- og måldokumentet har blitt til gjennom dialog og aktiv deltakelse fra alle sokn og reflekterer hvordan fellesrådet søker å støtte menighetenes virksomhet på en best mulig måte.

Selv om vi er 15 sokn i ulike deler av kommunen, er vi fortsatt én kirke. Sammen hjelper vi hverandre til å skape litt «mer himmel på jorda», og å spre budskapet om Jesus Kristus til alle mennesker.

Andreas Andersen  
Kirkeverge

# Visjon og verdier for kirken i Kristiansand

Kirken i Kristiansand er en del av en stor bevegelse som samles om noe som er større enn oss selv og våre lokale forhold. Vi er del av en verdensvid bevegelse som har eksistert i 2000 år. Vår visjon er:

## Mer himmel på jord

Verdiene våre beskriver hva våre kjennetegn skal være i møte med mennesker og i utførelse av oppgavene våre. Verdiene er et kompass som peker mot den kulturen som skal prege organisasjonen.

### Nær

*Nær Gud og nær mennesker.*

- Vi er nær folk i våre lokalsamfunn, og tilbyr fellesskap å høre til.
- Vi søker å være synlige og til stede for folk, der de er.
- Vi er positive til nytenking i vårt arbeid med å forvalte kirkas budskap og oppdrag slik at det treffer mennesker i dag på en relevant måte.
- Vi styrker samarbeidet i og mellom staver, kolleger og faggrupper. Vi er én kirke.
- Vi har bygg som er tilgjengelige. Vi bygger gode samarbeidsrelasjoner med andre offentlige og frivillige organisasjoner.

### Troverdig

*Liv og lære som henger sammen.*

- Vi møter mennesker med varme og engasjement.
- Vi er trygge og stolte i vår rolle som kirke.
- Vi har mot til å stå opp for de svakeste i samfunnet.
- Vi vektlegger faglig dyktighet, kreativitet og å utvikle vår evne til utføre vårt oppdrag.
- I møte med folk og samarbeidspartnere er vi pålitelige og lærevillige.
- Vi fremmer en trygghetskultur på våre arbeidsplasser og blant frivillige.

### En del av Den norske kirke

Kristiansand kirkelige fellesråd er en del av Den norske kirke og vi er forpliktet på strategien som Kirkemøtet har vedtatt for hele kirken. Det gir inspirasjon å være del av noe større, og vite at hele trossamfunnet har som mål å skape «mer himmel på jord» gjennom følgende strategi:

*«Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.»*



|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  <b>Kirken for den enkelte</b>  | Forkynner evangeliet til mennesker gjennom livet                     | Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner                         | Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt         |
|  <b>Kirken i samfunnet</b>      | Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle | Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt                             | Motvirker <u>utenforskap</u> og utforsker nye måter å være kirke på                 |
|  <b>Kirken som organisasjon</b> | Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke | Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører | Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena |

KKF er også del av Agder og Telemark bispedømme. Bispedømmerådets strategi for 2022-2029 bygger på Kirkemøtets strategi, og legger blant annet opp til å øke antall deltakere i gudstjenester og å utforske nye måter å treffe folk på. I denne strategien satses det også på at kirken skal være synlig i den offentlige samtalen, og særlig det å være en stemme for de svakeste. Videre løftes barne- og ungdomsarbeidet frem, blant annet gjennom et styrket kirke-skolesamarbeid.

## Den lokale menighet

Den norske kirke i Kristiansand består av 15 menigheter der menighetsrådet er virksomhetsansvarlige og lager sine egne strategier og planer. Fellesrådet må derfor lytte til hva som er soknenes planer og strategier.

## Kirken og kommunen

Lov om tros og livssynssamfunn (trossamfunnsloven, 2021) erstatter kirkeloven fra 1996. Formålet med loven er å understøtte tros- og livssynssamfunn, jfr. § 1. Loven viderefører den tidligere modellen for finansiering av den norske kirke ved at staten finansierer prestedtjenesten og kommunen den øvrige virksomheten, § 14:

*«Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå.»*

KKF er gravplassmyndighet i Kristiansand kommune, og Gravplassloven gir føringer for vårt arbeid, og for kommunens ansvar, jfr. § 3:

*«Gravplassmyndigheten har ansvaret for at gravplasser og bygninger på gravplasser forvaltes med orden og verdighet og i samsvar med gjeldende bestemmelser. Utgifter til anlegg, drift og forvaltning av gravplasser utredes av kommunen. Soknet fremmer budsjettforslag for kommunen så fremt statsforvalteren ikke har fastsatt at ansvaret som lokal gravplassmyndighet etter loven skal ligge til kommunen. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd.»*

KKF har samarbeid med kommunens parkvesen når det gjelder gravplassdrift.

Vi står derfor i et nært forhold til Kristiansand kommune, og vi har sammenfallende mål om å gi gode tilbud til byens innbyggere i alle livets faser, fra vugge til grav.

## Overordnede mål

Kirken har forkynt Evangeliet om Guds godhet og nærvær i verden i 2000 år. Til enhver tid har kirken arbeidet med hvordan dette budskapet kan gjøres nært og aktuelt i sin kontekst og samtid. Kirken ønsker å være relevant og aktuell overfor enkeltmennesker, lokalsamfunn og storsamfunn. KKF bidrar til dette gjennom sitt tilretteleggings- og oppfølgingsansvar for arbeidet i menighetene, for de ansatte, for kirkebyggene og gravplassene.

I dette kapittelet presenteres noen overordnede mål som favner hele vår virksomhet i kirkene i Kristiansand. Disse konkretiseres i de neste kapitlene med mål og tiltak for de ulike virksomhetsområdene i kirkevergens stab.

### 1) Kirken er mer for flere

- KKF vil legge til rette for at menighetene kan ha et bredt og relevant tilbud for alle aldersgrupper, med et særlig fokus på barn, unge, unge voksne og småbarnsfamilier.
- KKF vil sikre at menighetsrådene og de ansatte har jevnlig samtaler og samarbeid om hvordan kirken kan nå et bredere lag av befolkningen og styrke vår rolle som folkekirke.
- Kirken skal være mer synlig til stede «der folk er», som kjøpesentre, arrangementer, kulturarenaer, m.m.
- KKF vil være en pådriver for nye måter å drive arbeidet på som kan øke vår relevans, synlighet og evne til å inkludere de målgruppene vi i dag ikke lykkes godt nok med.
- Kirkebyggene skal forvaltes og vedlikeholdes og så langt som mulig gjøres tilgjengelige for bruk av flest mulig gjennom hele uken.
- Gravplassene skal opparbeides og vedlikeholdes med parkmessig standard, og fremstå som verdige grøntområder for refleksjon og ettertanke.
- Vi vil bidra til FNs bærekraftsmål 3 – «God helse og livskvalitet» - gjennom diakonalt arbeid og omsorg og bidra til fellesskap og inkludering.

### 2) Kirken har gode relasjoner

- KKF skal være en god arbeidsgiver for sine ansatte, og fremme en organisasjonskultur som er «nær og troverdig».
- KKF vil videreutvikle den gode relasjonen til Kristiansand kommune gjennom møter, åpen dialog og samarbeid.
- KKF vil utvikle samarbeidet med andre kirkelige og diakonale aktører og i sivilsamfunnet generelt.
- Vi vil utvikle en god kultur for samledelse med prost, i soknene og med bispedømmerådet.
- Vi vil bidra til sterkt samhold og samarbeid mellom soknene, og mellom administrasjon og folkevalgte. Vi er én kirke.
- Vi vil bidra til å utvikle Dnk regionalt og nasjonalt, og være en ressurs for andre fellesråd.

- Vi vil utvikle en kommunikasjonsstrategi for å styrke kirkens kapasitet til å synliggjøre/markedsføre vårt arbeid og tilbud gjennom sosiale medier og omtale i medier.
- Vi vil bidra til FNs bærekraftsmål 16 – «Fred, rettferdighet og sterke institusjoner» - gjennom trosopplæring, dialog og økumenisk arbeid bidra til forsoning og fred.

### 3) Kirken forvalter ressursene sine godt

- Vi vil utvikle planer for langsiktig bygg- eiendom- og gravplassforvaltning.
- Vi vil bidra til at kirken får felles, effektive digitale verktøy, systemer og rutiner, og være pådriver for å ta i bruk nye løsninger.
- Vi har knapphet på ressurser, og vil bidra til bærekraftig økonomiforvaltning gjennom effektivisering og innføring av nye løsninger
- Vi vil stimulere til samarbeid og andre løsninger som minimerer kostander til administrasjon i soknene og i fellesrådet.
- Vi vil arbeide for økte ressurser til diakonalt arbeid, blant annet til forsterket satsing på fast givertjeneste.
- Vi vil bidra til energisparing og miljø- og klimavennlige løsninger i byggforvaltningen og i gravplassvirksomheten.
- Vi vil bidra til FNs bærekraftsmål 11 – «Bærekraftige byer og tettsteder» - ved å forvalte identitetsskapende kirkebygg og gravplasser, og skape møteplasser lokalt som bidrar til bedre livsvilkår og livskvalitet.

## Fellesrådets oppdrag og rolle

Kristiansand kirkelige fellesråd representerer Den norske kirke i Kristiansand med sine 15 sokn. Fellesrådets rolle og oppgave er beskrevet i «Kirkeordning for Den norske kirke», som er en forskrift til trossamfunnsloven.

Fellesrådets ansvarsområder er:

- Ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, ivareta arbeidsgiveransvar for ansatte i menighetene, og å sikre gode rammebetingelser for arbeidet i menighetene.
- Utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen.
- Fremme samarbeid mellom menighetsrådene og menighetene.
- Ivareta soknenes interesser i forholdet til kommunen.
- Ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av 19 kirkebygg og 2 kapeller.
- Ansvar for gravplassmyndigheten i Kristiansand og forvaltning av 11 gravplasser samt drift og vedlikehold av Oddernes krematorium. Drift av gravplassene ivaretas av kommunens parkvesen gjennom tjenesteytingsavtale.

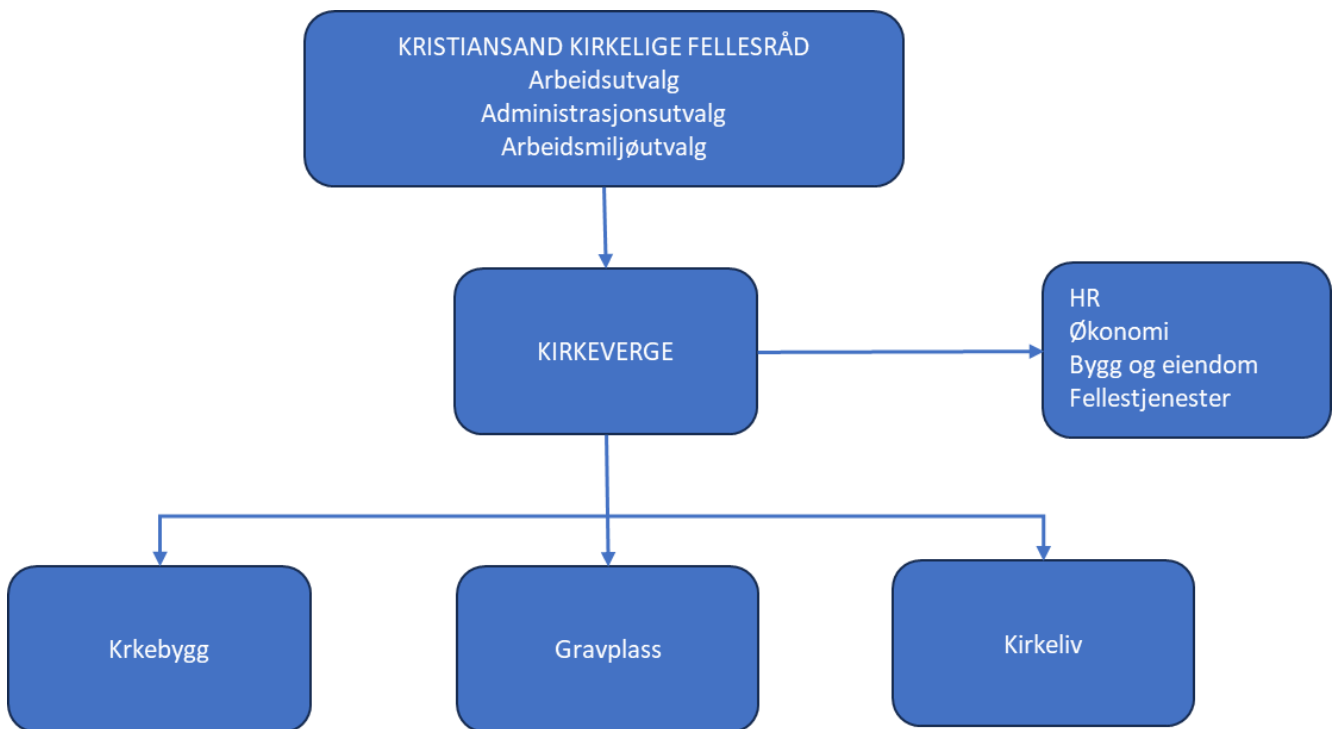
## Organisering av KKF

Oppgavene som er beskrevet i kirkeordningen ivaretas av kirkevergens administrasjon. Ved kirkevergens administrasjon og i gravplassforvaltningen er det ansatt 16 personer, mens ca 110 medarbeidere fordeler seg på kateketer/pedagoger, diakoni, kirkemusikk, ungdomsarbeidere, kirketjenere og administrasjonsledere.

KKF har ett styrende organ, fellesrådet, som er sammensatt av én representant fra hvert av kommunens 15 menighetsråd, og i tillegg én representant oppnevnt av kommunen og domprosten oppnevnt av biskopen. Fellesrådet har to forberedende underutvalg arbeidsutvalget (AU) og administrasjonsutvalget (ADMU), med delegert myndighet til beslutninger på vegne av fellesrådet i gitte saker i henhold til mandat. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) behandler saker i henhold til Arbeidsmiljøloven § 7-2.

Den norske kirke ved Kirkemøtet har vedtatt å opprettholde to organisatoriske hovedlinjer gjennom fellesråd, som representerer soknene, og rettssubjektet Den norske kirke. Dagens arbeidsgiverorganisering skal videreutvikles gjennom fellestjenester, kulturbygging og utøvelse av samledelse.

Fellesrådets virksomhet kan illustreres på følgende måte:





# Felles satsingsområder

## Diakoni – en kirke for alle

Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. Den er evangeliet i handling og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet. Diakoniarbeidet retter seg ut mot sårbare grupper i samfunnet, og det er et utstrakt samarbeid mellom KKF's diakoner om fellestiltak og tilbud mot ulike målgrupper. Diakonien skal være et brobyggende arbeid mellom menighet, organisasjonsliv og kommunen. Vi vil derfor arbeide for å styrke kompetanse om samskaping blant våre diakoner.

Kirken i Kristiansand har de siste årene hatt en betydelig satsing på diakoni, og andelen diakonstillinger har økt. Dette har skjedd i et samarbeid mellom KKF, menighetene og Kristiansand kommune. Det er et uttalt mål at alle menigheter skal ha en diakonressurs selv, eller i samarbeid med andre sokn.

## Frivillighet

Kirken i Kristiansand har om lag 2.500 frivillige, og mer med det en av de største aktørene innen frivillighet i kommunen. De frivillige er en bærebjelke for kirkens arbeid som legger ned tusenvis av timer i innsats for kirke og lokalsamfunn. Det å engasjere frivillige er en av kirkens kjernevirksomheter som skaper eierskap til menigheten og kirkas oppdrag. Det er viktig å ta vare på den enkelte frivillige og deres motivasjon for å være frivillig i kirka. Samtidig utfordres vi hele tiden til å finne måter å rekruttere nye til frivillig tjeneste. Vår erfaring er at frivillighet og givertjeneste blir stadig viktigere for kirken, men samtidig blir det stadig vanskeligere å rekruttere nye. I morgendagens kirke blir det behov for mer frivillighet, ikke mindre.

Fellesrådet vil bidra til å styrke frivilligheten og menighetens arbeid med givertjeneste gjennom seminarer, samlinger og tilgjengeliggjøring av verktøy og metoder for arbeid med disse temaene i menighetene.

## Unge voksne

«Unge voksne» er en betegnelse på livsfasen mellom obligatorisk skolegang og «voksenliv» der mange er etablert med egne familier. Noen er under utdanning, andre er i arbeid. De er både kommunens faste innbyggere og studenter på universitet og andre utdanningsinstitusjoner. UiA med sine to campuser har alene 11.000 studenter. Dette er en gruppe kirka i Kristiansand ikke treffer godt nok. Mange av disse søker et kristent fellesskap, men finner i liten grad sin plass hos oss. Både for denne målgruppa og for Den norske kirke er det viktig at det i vår kommune legges bedre til rette for unge voksne. KKF og Agder og Telemark bispedømmeråd har derfor gitt sin støtte til at det settes i gang et arbeid for å etablere et kristent og gudstjeneste fellesskap i domprostiet for unge voksne.

## Mål for virksomhetsområdene

Her følger handlingsdelen av verdi- og måldokumentet. Her fremkommer KKF's mål og prioriteringer for planperioden.

### Kirkeliv, diakoni og kultur

Kirkevergens administrasjon skal:

- Være en god arbeidsgiver for sine ansatte i våre 15 sokn.
- Bidra til utvikling og samarbeid
- Jobbe aktivt for å få gode rammebetingelser for menighetene

Alt avdelingen gjør skal ha verdi og være relevant for arbeidet i menighetene. Kirkevergens administrasjon skal ta initiativ til arbeid med KKF's felles satsingsområder i perioden; diakoni, frivillighet og unge voksne.

### Kirken er mer for flere

KKF skal jobbe for å sikre best mulig rammebetingelser for menighetene slik at disse kan tilby fellesskap og aktiviteter i sine lokalsamfunn

- Arbeide aktivt sammen med bispedømmerådet og andre aktører for å etablere et gudstjenestefeirende menighetsfellesskap for unge voksne i byen.
- Særlig satsing på ungdomsdiakoni og økt kompetanse til å møte utfordringer i ungdomskulturen
- Styrke samtaletilbudet Ventil
- Vurdere deltakelse på større arrangementer i Kristiansand for synlighet
- Styrke strategisk samarbeid med andre aktører innen diakoni.
- Bidra til god synliggjøring av tilbud som drop-in dåp, konfirmasjon, m.m.
- Bidra til god synliggjøring av menighetenes mangfoldige kor- og sangtilbud.
- Støtte tiltak som bidrar til kirkemusikalsk rekruttering blant barn og unge.

### Kirken har gode relasjoner

KKF skal være en profesjonell arbeidsgiver og bidra til godt samarbeid og god utvikling på alle nivåer.

- Jobbe systematisk med kulturbygging og godt arbeidsmiljø
- Bidra til kompetanseutvikling, opplæring og oppfølging av ansatte i samarbeid med domprost.
- Styrke kompetanse om «samskaping» hos våre diakoner
- Skape tverrfaglige møteplasser for samarbeid og utvikling
- Jobbe systematisk med samledelse i menighetene og på kirkevergens kontor
- Stimulere og legge til rette for samarbeid mellom menigheter
- Etablere jevnligesamlinger på prostnivå med menighetsrådsledere, fellesrådsleder, daglige ledere og sokneprester.
- Jobbe for større involvering i Beveg Kristiansand blant våre menigheter
- Stimulere til strategisk samarbeid mellom menigheter og diakonale aktører som Kirkens Ungdomsprosjekt, Kirkens Bymisjon og Kirkens SOS.
- Invitere oss til politiske gruppemøter for å øke politikeres kunnskap om kirkas rolle og oppgaver.

## **Kirken forvalter ressursene sine godt**

- Bistå menighetene med deres satsing på frivillighet og givertjeneste med mål om flere frivillige og økt givertjeneste.
- Være pådriver for innføring av digitale verktøy som er nyttige for menighetenes arbeid, og støtte dem i å ta dette i bruk med veiledning og opplæring.
- Deltakelse i utvalg på nasjonalt plan - bidra til utvikling i kirken nasjonalt.
- Utrede hvordan Domkirken kan styrkes som kirkemusikalsk senter i landsdelen. Ha dialog med bispedømmet om dette.
- Delta i arbeidet med å foreslå fremtidig bruk av prestegårdene på Oddernes og Tveit med mål om å utvikle nye tilbud som kan styrke det kirkelige arbeidet i kommunen.

## **Kirkebyggforvaltning**

KKF har ansvaret for 19 kirkebygg og 2 kapeller. 7 av kirkene er vernet av Riksantikvaren. Alle kirkebyggene er viktige bygg for lokalsamfunnet og storsamfunnet. Kirkebyggene skal forvaltes og vedlikeholdes som viktige kulturminner og identitetsmarkører. Samtidig som de skal forvaltes som dette, skal vi også legge til rette for at menighetsrådene så langt som mulig kan benytte de for flest mulig gjennom hele uken.

KKF har en stor oppgave med å vedlikeholde kirkene våre. Kommunen yter tilskudd til det løpende vedlikeholdet, men større prosjekter fordrer særlige bevilgninger. I den kommende perioden ønsker vi å posisjonere oss for tilskudd fra det nyopprettede kirkebevaringsprogrammet. Det er viktig å ha et nært samarbeid med kommunen om dette.

## **Kirken er mer for flere**

KKF vil jobbe for at kirkebyggene i størst mulig grad er tilgjengelige for alle som ønsker å bruke dem. Tilrettelegging for mennesker med funksjonsnedsettelse er et høyt prioritert mål.

- Jobbe for at kirkebygg og uteområder har universell utforming.
- Bidra med tilskudd til utstyr som gir god lyd i kirkerommene der det er behov for dette.

## **Kirken har gode relasjoner**

KKF forvalter kirkene på vegne av soknene og storsamfunnet. Sammen med menighetsrådene vil vi sikre at kirkene videreutvikles som viktige møteplasser for menighet og lokalsamfunn, samtidig som vi sikrer kulturarven.

- Sikre god og forutsigbar behandling av menighetsrådenes innspill til budsjett
- Forankre planer for langsiktig kirkevedlikehold i kommunen.
- Søke om tilskudd til nødvendige oppgraderingstiltak fra kirkebevaringsfondet i samarbeid med kommunen.
- Arbeide for systematisk og regelmessig vedlikehold av orglene, og legge plan for rehabilitering av orgler med særlig stort vedlikeholdsetterlep.
- Delta aktivt i nettverk og fora for kirkebyggforvaltning
- Tilby rådgivning til andre fellesråd i våre nærområder der dette er et behov.

## **Kirken forvalter ressursene sine godt**

KKF vil øke innsatsen for effektiv og kvalitetsmessig god forvaltning av våre bygg og eiendommer.

- Gjennomføre tilstandsanalyse av alle våre kirkebygg, i første omgang listeførte kirker.
- Utvikle plan for langsiktig bygg- eiendom- og gravplassforvaltning.

- Prioritere tiltak for å unngå følgeskader, som for eksempel lekkasjer.
- Bidra til energisparing og miljø- og klimavennlige løsninger i bygg- og eiendomsforvaltningen.
- Planmessig oppfølging av tilstandsrapporter.
- Ta i bruk det nye nasjonale FDV-systemet som blir del av den utviklede kirkebyggdatabasen.
- Få på plass digital brannbok for alle kirkebygg i det nye FDV-systemet.
- Gjennomgå rammeavtaler og vurdere nye tilbydere for å få ned kostnadene.

## Gravplassforvaltning

KKF har ansvar for gravplassmyndigheten i Kristiansand, og utøver denne oppgaven på vegne av alle innbyggere. Vi har ansvaret for 11 gravplasser, 2 livsynsåpne kapeller samt krematoriet på Oddernes. Gravplasslovens bestemmelse er at det til enhver tid skal være ledige graver for minst 3 prosent av kommunens befolkning. Det er et mål å jobbe for at slik kapasitet finnes i alle bydeler i kommunen der det finnes gravplass. Gravplassene skal forvaltes med orden og verdighet og ha parkmessig standard. KKF har avtale med parkvesenet i Kristiansand om drift på gravplassene.

### Gravplassene er mer for flere

Gravplassene skal være livsynsåpne og tilgjengelige for brukerne, og være særlig egnet for ro og ettertanke. Tilbudet av gravferdstjenester skal gjenspeile innbyggernes behov og det livsynsmangfoldet de representerer. Det skal legges til rette for alternative gravleggingsformer.

- Utvidelse av Tveit gravplass
- Utvidelse av Randesund gravplass
- Utvide Torridal gravplass med tilrettelagt felt for muslimske begravelser
- Igangsette utvidelse av Voie gravplass
- Fortsette arbeidet med å etablere minnelunder.

### Gravplassmyndigheten har gode relasjoner

Gravplassene, seremonirommene, krematoriet og bårerommene skal gi en verdig ramme til gravferden. Tjenestene skal være preget av åpen og god kommunikasjon med brukere og samarbeidspartnere.

- Invitere til minst to møter med byråene per år.
- Invitere til minst ett møte med tros- og livssynssamfunnene per år.
- Opprette egen nettside om gravferd uavhengig av Den norske kirke.
- Utvikle og spre materiell med informasjon om gravferdstilbudet i kommunen.

### Gravplassmyndigheten forvalter ressursene sine godt.

Gravplassforvaltning skal holde høy kvalitet og ta i bruk riktige verktøy som sikrer trygg forvaltning, god effektivitet og langsiktighet i planarbeidet.

- Utarbeide gravplassmelding og forankre denne i kommunens planer.
- Styrke kapelldriften med flere som har kompetanse til å drifte krematoriet.
- Gjennomføre løpende oppgraderinger av krematoriet, seremonirom og bårerhus.
- Bygge ny driftsbygning og bårerhus på Greipstad gravplass.
- Følge opp innspill til forbedringsprosjekter fra parkvesenet.
- Slutføre arbeidet med overføring av tomter til soknene.

# Mål for stabsområdene

## HR

HR handler om hvordan vi som arbeidsgiver rekrutterer, beholder og utvikler våre medarbeidere. I planperioden vil fellesrådet ha særlig fokus på følgende utviklingsområder, for å nå de overordnede målene i planperioden.

- Utføre normale driftsoppgaver knyttet til rekruttering, personalforvaltning og HMS.
- Ved rekruttering og vakanser, se ressursbehov og finne løsninger på tvers av menighetene og etterstrebe flere fulle stillinger.
- Utrede tiltak for å redusere sårbarhet i menighetenes økonomi- og personalarbeid ved vakanser og fravær i daglig lederstillingene.
- Legge til rette for helhetlig og enhetlig ombordstigning av nyansatte.
- Jobbe systematisk med daglige ledere som gruppe for å bygge kultur og godt arbeidsmiljø i stabene.
- Identifisere behov, planlegge og gjennomføre lederutvikling.
- Arbeide systematisk med samledelse som modell for ledelse i fellesrådet og soknene.
- Innføre endringer som bidrar til sammenheng i hele organisasjonen på HR området, på tvers av arbeidsgiverlinjene.
- Systematisere beredskapsarbeidet og sikre tydelige ansvars- og rolleavklaringer på tvers av arbeidsgiverlinjene.
- Revidere etiske retningslinjer og gi opplæring i disse.
- Tydeliggjøre delegasjonsprinsippene for økonomi-, drifts- og HR-området.
- Utrede muligheten for å selge tjenester til andre fellesråd.
- Systematisere og tilgjengeliggjøre internkommunikasjon.
- Legge til rette for fagfellesskap for samarbeid, læring og utvikling, herunder videreutvikle faggrupper i samarbeid med domprost og bispedømmerrådet.

## Økonomi

Økonomi er premissleverandør for ressursbruk og griper inn i alle fagfelt. Det er vesentlig med god økonomistyring og robuste buffere for å kunne håndtere uforutsette hendelser og muliggjøre stødig drift. For å bidra til måloppnåelse i kommende periode vil følgende bli fokusert:

- Fortsette å levere økonomisk styringsinformasjon av høy kvalitet til rett tid til FR, administrasjon, Kristiansand kommune, Dnk og andre.
- Arbeide for økt økonomisk handlingsrom.
- Stabil drift, benytte fond til å utjevne svingninger.
- Minimum 20 mill. kr til sammen på ubundne fond drift og investering.
- Arbeide for strategisk riktig fordeling av fellesrådets ressurser.
- Arbeide for økt robusthet på økonomiområdet i soknene.
- Løpende fakturering innen gravferdsområdet.
- Der det er mulig, redusere manuelle prosesser og detaljeringsgrad.
- Månedlig gjennomgang av økonomistatus i ledergruppa.

## Fellestjenester

KKF sine tjenester skal være synlig og tilgjengelig for publikum og internt i egen organisasjon. KKF skal møte publikum og ansatte på en respektfull og serviceinnstilt måte. Vi skal levere tjenester som er relevante ved hjelp av teknologi som er universell utformet og tilgjengelig for alle. Teknologi skal ikke være et hinder i tjenesteytingen, men et verktøy som sikrer god kvalitet i våre tjenester og som forenkler administrative oppgaver.

## **Servicetorget**

- Sørge for en stabil og trygg daglig drift på Servicetorget ved å rullere på oppgavene og alltid være tilgjengelig i åpningstidene.
- Forbedre rutiner for mottak og håndtering av henvendelser vedrørende kirkelige handlinger for å sikre kort svartid på henvendelser.
- Forbedre intern arbeidsflyt slik at informasjon knyttet til kirkelige handlinger kommuniseres tydelig til alle involverte.
- Utrede hvilke oppgaver som bør sentraliseres til kirkevergens kontor for å sikre bedre tjenester til befolkningen.
- Kartlegge papirarkiv i alle sokn og KKF og lage arkivplan.
- Sørge for låsbare og brannsikre arkivskap.

## **Kommunikasjon**

- Utvikle en kommunikasjonsstrategi i samarbeid med kirken sentralt.
- Større synlighet på sosiale medier
- Utvikle nettsidene med forbedret og oppdatert informasjon om kirkens tilbud.
- Ta aktivt i bruk intranettet for interninformasjon i KKF
- Bidra til synliggjøring av tilbud som drop-in dåp, konfirmasjon, m.m.
- Sikre god informasjonsflyt ved at alle rutiner og regelverk ligger enkelt tilgjengelig på våre intranettsider.

## **IKT**

Legge til rette for bruk av digitale verktøy og systematisk opplæring i disse, blant annet:

- Sikre god datasikkerhet og personvern
- Sikre gode nett på alle lokasjoner fellesrådet har ansvaret for
- Sikre god overgang til digitalt arkiv og saksbehandlingssystem. Utvikle rutiner og gi opplæring.
- Legge til rette for økt effektivitet og samarbeid mellom enhetene ved å systematisere og dele nødvendig informasjon og rutiner som gjelder alle enheter under fellesrådet på en strukturert og tilgjengelig måte på intranettet og i Teams.

# Økonomiplan 2024 - 2027